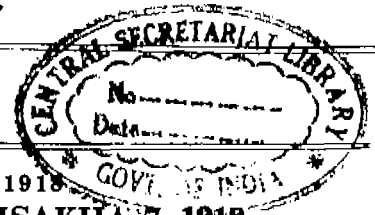




# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 17]  
No. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 27, 1996/वैशाख, 7, 1918  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 27, 1996/VAISAKHA 7, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय  
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1996

सा. का. नि. ----- 188--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि, न्याय और  
कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खंड (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम  
बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह "क" और समूह "ख" पद)  
संशोधन नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में  
क्रम सं. 15 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :-

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेदभाजन	न्यूनतम पद अथवा अव्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
“ 15. अनुवाक 13* (1995) (हिंदी शाखा)	*भारत के आधार पर समूह “ख” अराजकपत्रित ] परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजकपत्रित ] अननुसूचित।	1600-50-2300- पं० रो. 60-26607.	लागू नहीं होता नहीं	“ 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।”

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
अथवा अर्हताएं लिए के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बिधि में डिग्री (एल. एल. बी. ) या समतुल्य।		
(ii) माध्यमिक विद्यालय परीक्षा या समतुल्य या कोई उच्चतर परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।		
टिप्पण : अर्हताएं, अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
बांछनीय :		
किसी सरकारी विभाग या किसी मान्यता प्राप्त संगठन में विभिन्न विषयों के अनुवाद का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधारे पर भरी जा सकेंगी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतन मान वाले पवों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्वं 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

"संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी से विधायी विभाग), विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय— अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, राजभाषा खंड, विधायी विभाग—सदस्य
3. उप सचिव (प्रशा) विधायी विभाग— सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 12011/1/93 प्रशा. (वि.वि.)]

शिव भगवान, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उप खंड (i) में अधिसूचना सं. सा. का० नि. 688 तारीख 18 जुलाई, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS (Legislative Department)

New Delhi, the 15th March, 1996

G.S.R. 183 :—In exercise of power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Official Languages Wing (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Official Languages Wing (Group 'A' and Group 'B' posts) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, against serial number 15 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
"15. Translator (Hindi Branch)	13* (1995)	General Central Service, Group 'B', Non Gazetted Non Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60 2660.
	*Subject to variation Dependent on Workload		
Whether Selection post or Non Selection Post	Whether benefit of Added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.		
5	6		
Not applicable.	No		

## SCHEDULE

Age limit for direct Recruits	Educational and others qualifications required for Direct Recruits	Whether age and educa- tional qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accord- ance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh divi- sion of Jammu & Kashmir state Lahaul and Spiti Districts, and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	ESSENTIAL : (1) Degree in Law (LLB) from a recognised University or equiva- lent; (2) Passed Secondary School exami- nation or equivalent or any higher examination with Hindi and English as compulsory/optional subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/optional subject. Note: 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well quali- fied. DESIRABLE : Experience of translation of legal matters in a Government Department or any recognised organisation.	Not applicable.	2 years.

Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by Deputation/ Transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion/ deputation/transfer/ grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

11	12	13
<p>Direct Recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the Ministry on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With four years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	Not applicable.	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law, Justice and Company Affairs—Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Officer Languages Wing, Legislative Department—Member.</li> <li>3. Deputy Secretary (Admn.), Legislative Department—Member.</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, However, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."</p>

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  
(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A—12011/1/93-Admn. I(LD)]

SHIV BHAGWAN, Under Secy.

NOTE :—The principal rules were published vide Notification No. S.O. No. G.S.R. 688 dated 18th July, 1988, Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i).

खाद्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 184—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में उल्लेख उपकरण इंजीनियर के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 20 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	व्ययन पद अथवा अव्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
20. ज्येष्ठ उपकरण इंजीनियर	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	व्ययन	40 वर्ष से अधिक नहीं ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )	नहीं
टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि यह अंतिम तारीख और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पॉपी उपखण्ड/अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों- के लिए निहित की गई है। )						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9
---	---	---

आवश्यक :—

आयु : नहीं

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपकरण इंजीनियरी/  
उपकरण प्रौद्योगिकी और संचार इंजीनियरी/विद्युत  
इंजीनियरी/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/अनुप्रयुक्त  
भौतिकी जिसमें इलेक्ट्रॉनिकी एक विशेष विषय के रूप  
में रखा हो, में डिग्री या समतुल्य

- (2) जीनी उद्योग या चीनी अनुसंधान संस्थान में प्रयुक्त विभिन्न  
उपकरणों का अध्यापन अनुसंधान और/या सरम्मत/अनु-  
रक्षण/ओवरहालिंग का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा  
सकती हैं (हैं) जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा  
आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपालता।

10

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति :

ऐसा तकनीकी अधिकारी ( उपकरण इंजीनियर ) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )

(क) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थान या परिषदों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

नियुक्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) / स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी )।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) :

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर —सदस्य
3. निदेशक, खाद्य विभाग —सदस्य
4. आचार्य क श्रेणी का एक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) :

1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर —अध्यक्ष
2. निदेशक, खाद्य विभाग —सदस्य
3. आचार्य के श्रेणी का एक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर —सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रत्येक अवसर पर आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. संख्यांक 1036 तारीख 13 जुलाई, 1964 द्वारा भारत के राष्ट्रपति में प्रकाशित किए गए थे और उसके पश्चात् निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

1. सा. का. नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा. का. नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा. का. नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा. का. नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965
5. सा. का. नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965
6. सा. का. नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965
7. सा. का. नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966
8. सा. का. नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966
9. सा. का. नि. 899 तारीख 3 जून, 1966
10. सा. का. नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966
11. सा. का. नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966
12. सा. का. नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967
13. सा. का. नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971
14. सा. का. नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971
15. सा. का. नि. 925 तारीख 2 मई, 1971
16. सा. का. नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971
17. सा. का. नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा. का. नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976
19. सा. का. नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976
20. सा. का. नि. 339 तारीख 25 फरवरी, 1977
21. सा. का. नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977
22. सा. का. नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978
23. सा. का. नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978
24. सा. का. नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978
25. सा. का. नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978
26. सा. का. नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा. का. नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979
28. सा. का. नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979
29. सा. का. नि. 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979
30. सा. का. नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा. का. नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा. का. नि. 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980
33. सा. का. नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981
34. सा. का. नि. 68 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा. का. नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981
36. सा. का. नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा. का. नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा. का. नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा. का. नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा. का. नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा. का. नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा. का. नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984
43. सा. का. नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
44. सा. का. नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984
45. सा. का. नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985
46. सा. का. नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
47. सा. का. नि. 447 तारीख 22 मई, 1987



48. सा. का. नि. 717 तारीख 16 सितम्बर, 1987
49. सा. का. नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987
50. सा. का. नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988
51. सा. का. नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988
52. सा. का. नि. 741 तारीख 19 सितम्बर, 1989
53. सा. का. नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990
54. सा. का. नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992
55. सा. का. नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993
56. सा. का. नि. 436 तारीख 8 अगस्त, 1994
57. सा. का. नि. 548 तारीख 5 नवम्बर, 1994
58. सा. का. नि. 561 तारीख 12 नवम्बर, 1994
59. सा. का. नि. 560 तारीख 12 नवम्बर, 1994
60. सा. का. नि. 604 तारीख 17 नवम्बर, 1994
61. सा. का. नि. 6 तारीख 31 दिसम्बर, 1994
62. सा. का. नि. 66 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
63. सा. का. नि. 67 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
64. सा. का. नि. 58 तारीख 24 जनवरी, 1995
65. सा. का. नि. 444 तारीख 15 सितम्बर, 1995
66. सा. का. नि. 578 तारीख 14 दिसम्बर, 1995

**MINISTRY OF FOOD**  
New Delhi, the 9th April, 1996

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 20 relating to the post of Senior Instrument Engineer and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be substituted, namely:—

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
20. Senior Instrument Engineer	1*(1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service , Group 'A' Gazetted , Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).	No

5

6

6a

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

7

8

9

Essential:

(i) Degree in Instrument Engineering/Instrument Technology/Electronics and Communication Engineering/Electrical Engineering /Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.

Age : No

Educational qualification : Yes

One year

OR

M.Sc. in Physics/Applied Physics with electronics as a special paper from a recognised university or equivalent.

(ii) 5 years experience of teaching/research and/or repair/maintenance/overhauling of various instruments used in Sugar Industry or Sugar Research Institute.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

10

11

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion: Technical Officer (Instrument Engineer) with 5 years regular service in the grade.

**Transfer on deputation (including short-term contract):**

Officers of the Central/State Government/Universities/Research Institute or Councils/Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations.

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for confirmation or appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or to other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract /transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date receipt of application,

If a Departmental Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

12

13

Group 'A' Departmental Promotional Committee (for promotion):

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Member
3. Director, Department of Food—Member
4. An Officer in the grade of Professor in National Sugar Institute, Kanpur—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):

1. Director, National Sugar Institute' Kanpur—Chairman
2. Director' Department of Food—Member
3. An Officer in the grade of Professor in the National Sugar Institute, Kanpur—Member.

**NOTE :** The proceedings of the Departmental Promotional Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotional Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : The principle rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036, dated the 13th July, 1964 and subsequently amended vide:—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 29th December, 1975;
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977;
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 31st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1983;
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th September, 1989;
53. G.S.R. 288 dated 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated 22nd April, 1992;

55. G.S.R. 623 dated 2nd December, 1993;
56. G.S.R. 436 dated 8th August, 1994;
57. G.S.R. 548 dated 5th November, 1994;
58. G.S.R. 561 dated 12th November, 1994;
59. G.S.R. 560 dated 12th November, 1994;
60. G.S.R. 604 dated 17th November, 1994;
61. G.S.R. 6 dated 21st December, 1994;
62. G.S.R. 66 dated 30th December, 1994;
63. G.S.R. 67 dated 30th December, 1994;
64. G.S.R. 58 dated 24th January, 1995;
65. G.S.R. 444 dated 15th September, 1995;
66. G.S.R. 578 dated 14th December, 1995.

#### उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त का कार्यालय)

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1996

सा. का. नि. 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन, उप-निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स) और सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (इलेक्ट्रॉनिक्स) समूह "क" भर्ती नियम, 1975 को जहाँ तक उनका संबंध अनुसूची में " (ड) सिविल इंजीनियरी अनुभाग" शीर्षक के नीचे क्रम संख्यांक 23 और 24 के सामने उपर्युक्त उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स) और सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद, पदों से है, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय के लघु उद्योग विकास संगठन में उप निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स) और सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता:—ये नियम इन नियमों से उद्घाटन अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर सिक्का गे आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूल रूप से मैनों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप-निदेशक (इलेक्ट्रानिक)	8* (1996) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपक्षित (अनुसूचि- कृत)	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रमम, महालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, छत्त, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोजि जिने नया चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थायियों के लिए विहित की गई है)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों का दशा  
में लागू होगी या नहीं।

8

9

आवश्यक :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिकम्/दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) इलेक्ट्रानिक संघटकों, उपकरणों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में किसी तकनीकी/औद्योगिक संस्थान में पर्यवेक्षक हेतुसहित में पांच वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण-1 अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण-2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रासंगिक व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इलेक्ट्रानिकम्/दूरसंचार इंजीनियरी/औद्योगिक इलेक्ट्रानिकी में एम. ई./एम टेक या समतुल्य।
- (ii) साधारणतया उद्योगों, विशेषतया लघु उद्योगों को सहाय देने और विकसित करने में अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं :- हां

टिप्पण : तथापि स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं, पेशकश श्रेणी के ऐसे अधिकारियों पर लागू नहीं होंगी जो इन भर्ती नियमों के प्रकाशन की तारीख को सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (इलेक्ट्रानिकम्) का पद धारण किए हुए हैं।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।

10

11

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत, अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (इलेक्ट्रोनिक्स) जिसने उच्च श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित हो, सकलतः पूर्ण कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पश्चिम पूर्व उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पात्र सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पाँचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. अध्यक्ष/सदस्य सच लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
2. निदेशक (इलेक्ट्रोनिक्स) - सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. औद्योगिक सहायक/संयुक्त विकास आयुक्त/निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष
2. निदेशक (इलेक्ट्रोनिक्स) - सदस्य

सीधे भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2. सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (इलैक्ट्रॉनिक निष्पत्ति)	15* (1996) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (धननुसन्धिवीय)	2200-75-2800 जयन्त व. री.-100-4000 रु.	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक भिन्न की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, छत्ताचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8.	9.	10.	11.
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स/यूरसंसार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (ii) इलैक्ट्रॉनिक्स संघटकों, उपकरणों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में किसी तकनीकी/प्रौद्योगिकी समुदाय में पर्यवेक्षी हैसियत में तीन वर्षों का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत घर-कालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण 1- अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती है।			
टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब भिन्न की जा सकती है (है) जब जयन्त के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
नोटिस : इलैक्ट्रॉनिक उद्योग में उपयोजित उत्पादन के नवीनतम तकनीक और आधुनिक मशीनरी के उपयोग से सुपरिचित हो।			

प्रोन्नति : ऐसा सच उद्योग संवर्धन अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे उच्च व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वभासी या कामूनी संगठनों के अधीन ऐसे



अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति प्राप्त करने की प्रतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/निदेशक (इंजीनियरिंग) - सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त/निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष
2. निदेशक (इंजीनियरिंग) - सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थं भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए-12018 (1)/90-प्रशा. (राज.)]

बी. एस. बाबला, उप निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण :— लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "क" और समूह "ख" (अन्यपत्रित पद) भर्ती नियम, 1962, भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3 (i) में सा. का. नि. सं. 960 तारीख 6-7-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें पर्याप्तवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए हैं :—

- (क) सा. का. नि. 67 तारीख 5-11-1963  
(ख) सा. का. नि. 1911 तारीख 4-12-1963  
(ग) सा. का. नि. 1336 तारीख 11-9-1965  
(घ) सा. का. नि. 1550 तारीख 23-10-1965  
(ङ) सा. का. नि. 1052 तारीख 2-7-1966  
(च) सा. का. नि. 1360 तारीख 9-9-1967  
(छ) सा. का. नि. 321 तारीख 16-12-1967  
(ज) सा. का. नि. 1150 तारीख 3-7-1972  
(झ) सा. का. नि. 137 तारीख 22-11-1975  
(झ) सा. का. नि. 336 तारीख 19-3-1977  
(ट) सा. का. नि. 1255 तारीख 24-9-1977  
(ठ) सा. का. नि. 190 तारीख 24-9-1977  
(ड) सा. का. नि. 15 (अ) तारीख 1981  
(ड) सा. का. नि. 235 तारीख 15-2-1989  
(ण) सा. का. नि. 38 (अ) तारीख 28-1-1994  
(त) सा. का. नि. 77, तारीख 18-2-1995  
(ब) सा. का. नि. 94, तारीख 4-3-1995

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Office of the Development Commissioner)  
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 29th March, 1996

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industry Development Organisation. Deputy Director (Electronics) and Assistant Director (Grade I) (Electronics) Group 'A' Recruitment Rules, 1975 so far as they relate to the posts of Deputy Director (Electronics) and Assistant Director (Electronics), appearing under heading "(c) Civil Engineering Section", against serial number 23 and 24 of the Schedule, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules in the Ministry of Industry, the Small Scale Industry Development Organisation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Small Scale Industry Development Organisation Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided, that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Deputy Director (Electronics)	8* (1996)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	3000-100-3500-125-4500
*Subject to variation dependent on workload			
Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS. (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date	No.	

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Electronics/Telecommunication Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five years experience in a supervisory capacity in a technical/ industrial concern in the development and production of electronic components, equipments and instruments.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p> <p>Note : However, the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8 will not apply to officers in the feeder grade holding the post of Assistant Director (Grade I) (Electronics) on the date of notification of these recruitment rules.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.</p>

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable :**

- (i) M.E./M. Tech. in electronics/  
Telecommunication Engineering/  
Industrial electronics from a  
recognised University or equi-  
valent.
- (ii) Experience in advising/develop-  
ing industries in general and  
small scale industries in particular.

Method of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composi- tion	Circumstances in which Union Public Service Commission to be con- sulted in making the recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> Assistant Director (Grade I) (Electronics) with five years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	<b>Group 'A' Departmental Promotion            Committee (for promotion)</b> consisting of : 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman. 2. Director (Electronics)—Member. <b>Group 'A' Departmental Promotion            Committee (for confirmation)</b> consisting of : 1. Industrial Adviser/Joint Develop- ment Commissioner/Director (Administration)—Chairman. 2. Director (Electronics)—Member.	Consultation with Union Public Service Com- mission necessary while making direct recrui- ment and appointing an officer on deputation/ contract.
<b>Transfer on deputation (including short-term            contract) :</b> <b>Officers under Central/State Governments/            Union Territories/Recognised Research Ins-            titutions/Public Sector Undertakings/Semi-            Government /Autonomous or Statutory            Organisations :—</b> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifica- tions and experience prescribed for direct recruits.	<b>Note :</b> The proceedings of the Depart- mental Promotion Committee relat- ing to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commis- sion for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
<b>The departmental officers in the feeder category            who are in the direct line of promotion shall            not be eligible for consideration for appo-            intment on deputation. Similarly deputationists            shall not be eligible for consideration            for appointment by promotion.</b>		
<b>(Period of deputation including period of depu-            tation in another ex-cadre post held imme-            diately preceding this appointment in the</b>		

12

same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Director (Grade I) (Electronics).	15* (1996)	General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	2200-75-2800- EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the ins- tructions/orders issued by the Central Government.) The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pra- desh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kash- mir, Lahaul and Spiti dis- trict and Pangi Sub- Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation  
dependent on workload.

8	9	10	11
Essential :	No	One year for direct recruits and two years for promotees.	20 percent by promotion failing which by trans- fer on deputation (in- cluding short-term contract) failing both by direct recruit- ment. 80 percent by direct recruitment.
(i) Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering of a recognised University or equivalent.			
(ii) Three Years experience in a supervisory capacity in a technical/industrial concern in the development and production of electronic components, equipments and instruments.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discre- tion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled			

## SCHEDULE

Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable: Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machinery and equipment as applied to electronic industry.

12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>Small Industry Promotion Officer with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provide they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract : Officers under Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations :--</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</p> <p>with seven years regular service in posts in the scale Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</li> <li>2. Joint Development Commissioner/Director - Member</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Development Commissioner/Director (Administration)—Chairman</li> <li>2. Director (Electronics)—Member</li> <li>3. Deputy Director (Administration)—Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

Foot Note, The small Industry Development Organisation (Group 'A' and 'B' (Gazetted posts) Recruitment Rules, 1962 were published in the Gazette of India Part-II Section 3 (i) vide GSR 960 dated 6-7-62 and subsequently amended vide :-

- (i) GSR 67 dated 5-11-1993
- (ii) GSR 1911 dated 4-12-1963
- (iii) GSR 1336 dated 11-9-1965
- (iv) GSR 1550 dated 23-10-1965
- (v) GSR 1052 dated 2-7-1966
- (vi) GSR 1360 dated 9-9-1967
- (vii) S.O. 311 dated 16-12-1967
- (viii) GSR 1150 dated 3-7-1972
- (ix) GSR 137 dated 22-11-1975
- (x) GSR 336 dated 19-3-1977
- (xi) GSR 1255 dated 24-9-1977
- (xii) GSR 190 dated 4-2-1978
- (xiii) GSR 15 (E) dated 1981
- (xiv) GSR 235 dated 15-2-1989
- (xv) GSR 38 (E) dated 28-1-1994
- (xvi) GSR 77 dated 18-2-1995
- (xvii) GSR 94 dated 4-3-1995

शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1996

सा. का. नि. 186 राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय (मध्यस्थ) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय (मध्यस्थ) संशोधन नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. शहरी विकास मंत्रालय (मध्यस्थ) भर्ती नियम, 1993 में की अनुसूची में, स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (i) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में मुख्य इंजीनियर (सिविल)/मुख्य इंजीनियर (विद्युत)/मुख्य वास्तुविद या भारतीय विधि सेवा में के संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार,
- (ii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में ऐसे अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)/ज्येष्ठ वास्तुविद जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या भारतीय विधि सेवा में के ऐसे उच्च विधि सलाहकार जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबूद बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. 22011 (1)/85 - ई. डब्ल्यू 1]

एस. के. भटनागर, सचिव

टिप्पण :- मूल नियम सा. का. नि. सं. 103, तारीख 20 फरवरी, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT  
(Department of Urban Development)

New Delhi, the 29th March, 1996

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development (Arbitrator) Recruitment Rules, 1993 : namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development (Arbitrator) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Urban Development (Arbitrator) Recruitment Rules, 1993, in the Schedule, for the entry under column 12, the following shall be substituted.

“Transfer on deputation :

- (i) Chief Engineer (Civil)/Chief Engineer (Electrical)/Chief Architect in the Central Public Works Department or Joint Secretary and Legal Advisor in the Indian Legal Service ;

or

- (ii) Superintending Engineer (Civil)/Superintending Engineer (Electrical)/Senior Architect in the Central Public Works Department with eight years regular service in the respective grade or Deputy Legal Advisor in the Indian Legal Service with eight years regular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.)”

[No. 22011(1)/85-EW-J]

S. K. BHATNAGAR, Under Secy.

Foot note.—The principal rules were notified vide No. GSR 103, dated the 20th February, 1993.

श्रम मंत्रालय

(राज्यार एव प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1996

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment &amp; Training)

New Delhi, the 10th April, 1996

सा. का. नि. 187.—केन्द्रीय सरकार, शिशु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय शिक्षता परिषद से परामर्श के पश्चात् केन्द्रीय शिक्षता परिषद नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय शिक्षता परिषद (संशोधन नियम, 1996) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय शिक्षता परिषद नियम, 1962 के नियम 14 में, खंड (2) के स्थान पर, निम्नलिखित खंड रखे जाएंगे, अर्थात् :—

(2) स्थायी या विशेष समितियों के कृत्य परिषद द्वारा प्रवर्धित किए जाएंगे।

(3) स्थायी या विशेष समितियों का गठन परिषद के अध्यक्ष द्वारा प्रवर्धित किया जाएगा।

[फा. सं. डीजीएटी - 23 (5)/95-ए. पी.]

कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी :— भारत के राजपत्र में दिनांक 19-4-1962 का सा. का. नि. सं. 608 द्वारा काशित किए गए थे।

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Apprenticeship Council Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Apprenticeship Council (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Apprenticeship Council Rules, 1962 in rule 14, for clause (2) the following clauses shall be substituted, namely :—

“(2) The functions of the Standing or Special Committees shall be determined by the Council.

(3) The composition of the Standing or Special Committees shall be determined by the Chairman of the Council.”

[F. No. DGET 23(5)/95-AP]

KRISHNA SHARMA, Under Secy.

Foot note.—The principal rules were published in the Gazette of India G.S.R. No. 608 dated 19th April, 1962.